

# O USO DO SELO DE QUALIDADE NO COMBATE AO TRABALHO ANÁLOGO À ESCRAVIDÃO: UM ESTUDO NA EMPRESA DIMENSÃO INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO

RIBEIRO, Danielli dos Santos<sup>1</sup>

FABRICIO, Ariela Porto<sup>2</sup>

LOS, Vivian Andreatta<sup>3</sup>

## RESUMO

Essa pesquisa tem como objetivo contextualizar a relação entre o trabalho análogo à escravidão e a indústria do vestuário brasileira, explicar como o selo de qualidade ABVTEX (ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DO VAREJO TÊXTIL) funciona e qual o seu impacto para a fiscalização e controle da disseminação do trabalho análogo à escravidão na indústria do vestuário. Para tal, foi formulado um questionário, que foi respondido por uma funcionária da empresa Dimensão Indústria do Vestuário, para que fosse possível entender melhor quais as mudanças e adaptações são necessárias para obter e manter o selo ABVTEX, detalhando ainda como funciona o processo de fiscalização e auditorias realizadas na empresa.

## PALAVRAS-CHAVES

Trabalho escravo. Design de Moda. Ensino de Moda. Selo de qualidade. ABVTEX.

## 1 INTRODUÇÃO

No decorrer dessa pesquisa será abordada e contextualizada a relação histórica entre a indústria do vestuário e o trabalho análogo à escravidão, e como os selos de qualidade atuam na fiscalização e combate a disseminação desse tipo de trabalho, mais especificamente qual a contribuição do selo ABVTEX na empresa Dimensão Indústria do Vestuário além de descrever como é realizado o processo de fiscalização.

Mesmo que a escravidão esteja abolida desde 1888 no Brasil, hoje em dia ainda existe muito trabalho análogo à escravidão, chamado de trabalho escravo contemporâneo. Nesse tipo de fenômeno, as pessoas sujeitadas a isso não são necessariamente pretas, mas podem ser de qualquer raça, cor, etnia ou idade. Até mesmo crianças podem estar nas estatísticas de trabalho escravo no Brasil, o qual, em geral, não se caracteriza mais hoje em dia pelo uso de tortura como ocorria antigamente, mas que viola igualmente os direitos humanos. (SILVA, 2020). Diante dessa discussão, esta pesquisa parte da seguinte problemática: Como o selo ABVTEX contribui para a fiscalização do trabalho análogo ao escravo na indústria do vestuário? O trabalho tem como objetivo geral realizar uma descrição do processo de auditorias e fiscalização de acordo com o regulamento do programa ABVTEX, com a somatória dos objetivos específicos que visam primeiramente contextualizar a relação histórica entre indústria têxtil e trabalho análogo à escravidão, seguido de uma pesquisa exploratória de como é realizado o processo de fiscalização na empresa Dimensão Indústria do Vestuário.

Quando se trata de produção em larga escala, como é o exemplo das grandes *fast fashions*, preço e tempo entram na balança, e geralmente a empresa que produz em menor tempo

---

<sup>1</sup> Estudante do curso de Design de Moda IFSC Jaraguá do Sul - Centro

<sup>2</sup> Docente no curso de Design de Moda IFSC Jaraguá do Sul - Centro. Mestre em Design (UFSC)

<sup>3</sup> Docente no curso de Design de Moda IFSC Jaraguá do Sul - Centro. Mestre em Educação (FURB)

e com o menor preço acaba sendo a escolhida para produzir. O que acaba ficando de fora da balança na hora dessa escolha são as condições em que os trabalhadores dessas empresas trabalham. Nessa situação, entra a Associação Brasileira do Varejo Têxtil (ABVTEX), na fiscalização contra o trabalho análogo à escravidão. Como aborda Silva (2020), o projeto criado pela ABVTEX no ano de 2010 faz auditorias nas confecções e qualquer empresa que queira trabalhar com uma das associadas precisa estar dentro das exigências estabelecidas pelo próprio selo.

O regulamento do programa que está disponível no site da ABVTEX, possui exigências que constam nesse regulamento, tais como a transparências nas informações fornecidas pela empresa, adesão dos fornecedores e subcontratados ao programa, solicitação das auditorias com antecedência, e se a empresa segue todas as regulamentações de formalização de trabalho de acordo com a legislação brasileira, alguns dos requisitos relacionado à condições gerais de trabalho são; trabalho infantil; condições de trabalho análoga à de escravo, quer seja trabalho forçado ou jornada exaustiva, condição degradante de trabalho, restrição de locomoção ou em razão de dívida contraída com o empregador; utilização de trabalho ou serviço de pessoa cuja situação de residência e trabalho no Brasil não esteja regularizada; permanência de menores no ambiente da empresa como um todo; existência de moradia de empregados integrada à empresa; remuneração, acesso a treinamento, promoção, encerramento de contrato ou aposentadoria; discriminação com base em raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, idade, gravidez, associação a sindicato ou filiação partidária; abuso físico ou disciplinar; a ameaça de abuso físico, sexual ou outro tipo de assédio ou de violência no âmbito do trabalho; o abuso verbal e outras formas de intimidação; trabalho sem registro na Carteira de Trabalho e Previdência Social; horas trabalhadas (incluindo horas extras);

O selo ABVTEX visa fiscalizar suas associadas e buscar, por meio de auditorias, garantir que os trabalhadores estejam atuando dentro das regularidades previstas pelo Ministério do Trabalho e Emprego. Segundo ABVTEX (2023), uma das principais conquistas foi a diminuição do risco do uso do trabalho análogo ao escravo e infantil nas indústrias do vestuário, a formalização e respeito às regras de segurança no trabalho, promovendo um ambiente ético e salubre, disponibilizando maior segurança aos consumidores em relação à origem da fabricação dos produtos. É necessário investir em pesquisas que evidenciem se a situação do trabalho análogo à escravidão se mantém e quais métodos para a sua erradicação.

A metodologia aplicada foi uma pesquisa qualitativa, realizada por meio de leitura bibliográfica, artigos científicos e sites, trazendo uma breve contextualização de trabalho escravo no Brasil e descrevendo a relação do trabalho análogo à escravidão com a Indústria do vestuário, e o que é o selo ABVTEX, a qual não tem como objetivo trazer dados quantificados sobre o assunto, mas pesquisar sobre o tema abordado tendo como somatório um estudo de caso realizado na empresa Dimensão Indústria do vestuário, que utiliza o selo em questão, sendo aplicado um questionário usando o Google forms, com a finalidade de apresentar uma visão geral de como são feitas as fiscalizações e auditorias realizadas na empresa pelo programa ABVTEX, o qual ainda é um tema pouco explorado, portanto trata-se também de uma pesquisa exploratória, conforme relata o autor Gil (2018).

Habitualmente envolvem levantamento bibliográfico e documental, entrevistas não padronizadas e estudo de caso[...].

Pesquisas exploratórias são desenvolvidas com o objetivo de proporcionar visão geral, de tipo aproximativo, acerca de determinado fato. Este tipo de pesquisa é realizado especialmente quando o tema escolhido é pouco explorado e torna-se difícil sobre ele formular hipóteses precisas e operacionalizáveis. (GIL, 2018, p. 27)

## 2 DESENVOLVIMENTO

### 2.1 TRABALHO ANÁLOGO À ESCRAVIDÃO NO BRASIL E NA INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO.

O Brasil começou a ser frequentado por grandes navegações que buscavam encontrar a Índia para expandir seu território e buscar especiarias, porém desde que foi descoberto, passou a ser de interesse dos portugueses, pois aqui havia uma árvore que hoje é conhecida como Pau Brasil, essa matéria prima começou a ser traficada pelos portugueses, utilizando a mão de obra indígena que era recompensada, com peças de roupas, miçangas, outros objetos e por vezes com canivetes ou facas. Mais tarde com as plantações de cana de açúcar, café e descoberta do ouro, começam a traficar africanos para serem escravizados e suprir a demanda de serviços, e até meados de 1850 os escravos foram traficados e isso só teve fim após a criação da lei Eusébio de Queiroz que proibia o tráfico de escravos africanos. Foi então que começou a luta para a abolição da escravidão que teve seu fim decretado em 1888 com a Lei Áurea.(MELLO, 2020)

A escravidão no Brasil durou mais de 300 anos, e mais de 4,8 milhões de africanos foram escravizados durante esse período, porém pela falta de oportunidade e suporte muitos desses ainda continuaram sendo escravizados mesmo depois da abolição.(MUNDO EDUCAÇÃO, 2023) Mesmo que a escravidão esteja abolida há muitos anos, hoje em dia ainda existe muito trabalho análogo a escravidão. Nesse tipo de fenômeno contemporâneo, as pessoas que estão sujeitas a isso não são necessariamente pretas, mas podem ser de qualquer raça, cor, etnia ou idade. (SILVA, 2020).

O trabalho análogo à escravidão era praticado normalmente até o início do séc XX um dos motivos era a falta de formalidade em registro entre empregado e empregador, os tramites eram feitas e resolvidas verbalmente, sem qualquer garantia legal, o que levava a exploração de homens, mulheres e até mesmo crianças.

Em 1970 depois de muitas denúncias a órgãos públicos e internacionais, ficou claro que o trabalho análogo à escravidão era um realidade no Brasil. Porém o Brasil evoluiu muito na questão do código penal em relação a esse tipo de situação, tornando-se então um país referência no combate ao trabalho escravo. Mesmo sendo referência no combate, as penas ainda são muito brandas e muitas vezes os acusados são absolvidos, por isso a luta agora é por penas que realmente sejam aplicadas e mais rígidas. (CONFORTI, [s.d.]

A classificação que a legislação brasileira atribui ao trabalho análogo à escravidão consiste no impedimento de uma pessoa de deixar seu lugar de trabalho, todo o tipo de jornada excessiva e condições precárias. Na Lei nº 2.848 de 1940 o Art. 149 prevê pena de dois a oito anos de reclusão mais multa, e pena correspondente à violência, para todo aquele que praticar e reduzir alguém a trabalho análogo à escravidão.

No dia 29 de março de 2023, o Ministério Público do Trabalho divulgou que de janeiro de 2023 à 20 de março de 2023 foram resgatadas 918 pessoas vítimas de trabalho análogo à escravidão no Brasil, sendo que a grande maioria estava trabalhando nos estados do Rio Grande do Sul e de Goiás. (AGÊNCIA CÂMARA DE NOTÍCIAS, 2023)

Conforme o procurador geral do trabalho, José de Lima Pereira lembrou, desde 1995 até o ano de 2022 mais de 60 mil pessoas foram resgatadas em situações análogas à escravidão. Pereira (2023) ainda deixa claro o conceito de trabalho análogo à escravidão, de que trabalho escravo não é somente impedir o direito de ir vir, mas sim tudo aquilo que tira a dignidade do trabalhador, onde é submetido a jornadas exaustivas e um ambiente de trabalho precário. (AGÊNCIA CÂMARA DE NOTÍCIAS, 2023)

Na indústria do vestuário o trabalho análogo à escravidão também se faz presente nos dias de hoje, e as principais vítimas em sua grande maioria são mulheres e crianças, que trabalham em situações precárias em empresas que muitas vezes são terceirizadas de grandes marcas de luxo e de *fast fashion*.

Por ser reconhecida como uma das indústrias mais completas, a indústria têxtil brasileira atraiu as empresas conhecidas pelo *fast fashion*. Que são reconhecidas por esse modelo de produção que busca oferecer produtos da moda que são tendências fora do país, com preços acessíveis e com produção rápida, aumentando o ritmo de compra do consumidor. Porém, por se tratar de produção em larga escala com preço baixo, há um lado nada glamoroso nesse modelo de produção, que são trabalhos em condições precárias, contratações ilegais, cargas horárias exaustivas, salários baixos e até mesmo trabalho infantil. (MELLO, 2020)

## 2.2 SELOS DE QUALIDADE NA INDÚSTRIA DO VESTUÁRIO.

Na busca pela preferência do consumidor e visando buscar a qualidade e a garantia de uma produção digna que não tenha nenhum vínculo com o trabalho análogo, muitas indústrias têxteis têm buscado pelos selos de qualidade, que buscam garantir a procedência do produto produzido.

Na sociedade de hoje, está ocorrendo a mudança do que realmente é qualidade de um produto, e o que realmente importa na hora da compra, desta forma tendo como foco a satisfação do cliente final, as empresas estão se adequando ao fato de que não é somente a qualidade física do produto que entra na questão de satisfação, mas sim a forma em que o produto foi produzido, desde o seu desenvolvimento até chegar a mão do consumidor. (GERÔNIMO 2022)

A identificação de um selo de qualidade pode vir de forma gráfica, adesiva ou escrita e tem como objetivo identificar qual o grau de qualidade dos produtos e sua procedência, eles têm como finalidade assegurar que a empresa possui controle de como seu produto está sendo produzido, desde a matéria prima até o processo de produção. (ETIQUETAS BRASIL, 2023)

Para obter um selo de qualidade é necessário que a empresa em questão atenda a todos os requisitos solicitados pela empresa certificadora. Um selo de qualidade agrega valor a empresa que o possui, pois através dele o consumidor pode ter uma maior garantia de um produto de qualidade. (MARCUS MARQUES, 2023)

O selo de qualidade mostra o quanto uma empresa é preocupada com a qualidade de seus produtos e isso gera um maior confiança entre empresa e consumidor, um selo agrega ainda mais valor para a empresa que o possui. (POLEFLEX,2020)

Foi pensando na melhoria do processo produtivo e na segurança do trabalhador que os selos de qualidade começaram a surgir e aos poucos começaram a ser adotados por grandes empresas, para garantir um produto final que fosse produzido de forma digna, respeitando os direitos trabalhistas, um dos selos conhecidos por sua eficácia é o selo ABVTEX que já vem sendo utilizado por grandes indústrias têxteis para auxiliar nesse processo produtivo e na garantia da qualidade do produto final.

O programa ABVTEX resultou da preocupação com a origem do produto comercializado, essa preocupação se deu tanto por parte do varejista quanto do consumidor final, que através do selo podem ter um controle maior de quem são seus fornecedores e subcontratados e se estão cumprindo com as leis e responsabilidades no que diz respeito ao trabalho análogo ao escravo e infantil. (REALIZA, 2023)

O selo ABVTEX lançado no ano de 2010 pela Associação Brasileira do Varejo Têxtil, vem com o intuito de fiscalizar e assegurar que os trabalhadores de tais indústrias tenham seus direitos respeitados. Essa fiscalização ocorre por meio de auditorias, que são realizadas regularmente nas empresas certificadas, que para possuírem esse selo precisam estar dentro das exigências estabelecidas. (SILVA, 2020).

Para possuir a certificação primeiramente os fornecedores e suas subcontratadas devem acessar o sistema, seguir um passo a passo e preencher o formulário que lá se encontra. Após o envio de toda a documentação é feita uma avaliação, que é realizada através de um checklist, nesse possui todas as exigências que devem ser seguidas e avaliadas. Dentro deste checklist

existem dois blocos: o básico e o superior. O básico que são os requisitos fundamentais para adquirir o selo, já o superior são avaliados requisitos não obrigatórios e serve para definir qual a classificação do fornecedor ou subcontratado dentro do programa.(GERÔNIMO 2022)

Depois que a empresa passa pela primeira auditoria, e obtém a certificação dentro desse selo, ela começa a fazer parte de uma categoria, bronze, prata ou ouro. O selo usado pela empresa não pode ser alterado em termos da cor ou da inserção de qualquer outra informação. O máximo que pode ser feito é a alteração do tamanho da fonte da logo do selo, tendo como tamanho mínimo exigido 25 mm. Fonte: (SILVA, 2020). A figura 1, 2 e 3 abaixo mostra os tipos de selo:

Figura 1: Selo bronze



Fonte: ABVTEX, (2023)

Figura 2: Selo prata



Fonte: ABVTEX, (2023)

Figura 3: Selo ouro



Fonte: ABVTEX, (2023)

A empresa aprovada pela ABVTEX que possui o selo passa regularmente pelas auditorias. Essas auditorias podem ser solicitadas por ela mesma, por denúncias ou pelo vencimento anual da auditoria. O processo para documentar e obter todas as informações necessárias de acordo com os requisitos chama-se auditoria e é assim que é possível avaliar se todos os critérios foram atendidos. (GERÔNIMO, 2022)

Dentro do programa existem seis principais tipos de auditorias realizadas nos fornecedores e subcontratados:

- Auditoria Inicial, sendo a primeira auditoria no fornecedor e subcontratados para então obter o selo, nessa primeira auditoria são solicitados, inclusive a folha de pagamento dos funcionários dos últimos 12 meses, sendo avaliadas 3 delas, a mais recente, a de período de maior lucro e de menor lucro, para avaliar se o funcionário está recebendo de acordo com o que foi registrado em carteira, além de averiguar se o FGTS está sendo recolhido, caso seja encontrada alguma irregularidade a empresa será reprovada, e caso seja encontrado indícios de trabalho infantil ou equivalente ao escravo a empresa fica proibida de participar de um novo processo por 6 meses.
- Auditoria *Follow Up*, é uma auditoria que ocorre em um curto espaço de tempo para reavaliar possíveis pendências que tenham ficado em uma auditoria anterior e também para fazer uma nova classificação na empresa auditada, essa auditoria é realizada sem aviso, podendo ocorrer presencialmente ou remotamente.
- Auditoria de Renovação, é uma avaliação anual para verificar se o local auditado anteriormente continua conforme a regulamentação e assim renovar o selo, podendo essa ser realizada com até 120 dias de antecedência do vencimento do selo, a empresa deve solicitar essa auditoria para renovação do selo, porém ela também é realizada sem aviso.
- A Auditoria de verificação visa fiscalizar empresas auditadas para inspecionar e controlar possíveis irregularidades, serve também para confirmar os resultados de uma auditoria anterior, é sempre realizada sem aviso e normalmente parte de alguma denúncia, por parte do próprio programa que pode ter encontrado alguma irregularidade, nesse caso, o valor da auditoria é pago pelo próprio programa que pode pedir ressarcimento dependendo do caso.
- A Auditoria de mudança de endereço é realizada quando a empresa muda de endereço e mantém o mesmo CNPJ, quando ela amplia sua estrutura fabril ou quando ela adquire um

novo espaço, cabe a empresa solicitar essa auditoria, e atualizar seus dados junto ao programa, porém assim como as demais, mesmo sendo solicitada ela não terá uma data prevista para ser realizada, sendo assim realizada sem aviso.

- Auditoria de Novos Empregados, é realizada em um subcontrato de uma empresa já auditada e aprovada dentro do programa, deve ser solicitada pela própria empresa assim que ela encontra um novo parceiro, essa auditoria equivale a uma auditoria inicial ou de renovação.

As empresas associadas podem ter o programa suspenso por vários motivos, o principal é a evidência de que há trabalho análogo à escravidão na empresa, documentação irregular, parceria com subcontratados que não possuem o selo ABVTEX, as suspensões podem ir de 3 meses à exclusão completa do programa variando segundo a gravidade da irregularidade encontrada, essa exclusão no entanto não se aplica aos seus subcontratados, desde que os mesmos estejam dentro das conformidades exigidas pelo programa.

No último boletim emitido pelo site da ABVTEX em março de 2023, é destaque o número de associadas que já possuem o selo ouro do programa, das 3.924 empresas que possuem o selo, 1.031 são ouro, um recorde para o programa. (ABVTEX, 2023). Na figura 4 é possível conferir o balanço das associadas dentro do programa.

Figura 4: Balanço das empresas associadas



Fonte: (ABVTEX, 2023)

### **3 PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS**

Esse relatório apresenta resultados de uma pesquisa qualitativa que não teve como objetivo trazer dados quantificados sobre o tema, foi realizado por meio de leituras bibliográficas, artigos científicos e sites, trazendo um breve contexto do que foi a escravidão no Brasil e sua relação com a indústria têxtil, tendo como foco explicar o que é o selo ABVTEX e como são realizadas as fiscalizações e auditorias do selo no combate ao trabalho análogo à escravidão; por se tratar de um tema pouco pesquisado, essa pesquisa bibliográfica foi complementada com um estudo de caso e pesquisa exploratória, realizada na empresa Dimensão Indústria do Vestuário, que já possui o selo em questão, sendo aplicado um questionário através do google forms, respondido pela coordenadora de RH da empresa, buscando informar como são feitas as auditorias e fiscalizações do selo de qualidade ABVTEX na empresa Dimensão Indústria do Vestuário.

Com o questionário aplicado, foi possível descrever melhor como funcionam as auditorias na empresa, a frequência com que isso acontece e quais os benefícios alcançados através do selo, também foi possível entender como a empresa conquistou o selo ouro e quais fatores os levaram a buscar pelo selo ABVTEX para garantir a entrega do seu produto, essa pesquisa exploratória realizada através do questionário, foi somada as fontes bibliográficas pesquisadas, para assim ter maior entendimento de como são realizadas as auditorias e fiscalizações.

### **4 RESULTADOS E DISCUSSÕES**

Para complementar a pesquisa bibliográfica realizada, foi aplicado um questionário em uma empresa que já possui o selo a mais de 10 anos, o questionário foi respondido por Marisa Ribeiro Pereira, coordenadora de RH da empresa Dimensão Indústria do vestuário, localizada em Jaraguá do sul/SC, que atua há treze anos na produção de peças do vestuário para grandes magazines, através do questionário foi possível entender de forma mais clara como funciona as auditorias e fiscalizações feitas pelo selo ABVTEX. Questionada sobre “Quando e porque a empresa adotou o selo de qualidade Abvtex?” Verificou-se que a empresa percebeu a necessidade de buscar o selo para conquistar novas parcerias com magazines, possui o selo desde 2011, já são 12 anos em parceria com a ABVTEX

De acordo com Gerônimo (2022), o passo inicial para possuir o selo é acessar o site da ABVTEX, seguir as orientações e preencher os formulários que lá estão. Após o envio de toda a documentação solicitada é feita uma avaliação, realizada por meio de um checklist, que possui todas as exigências a serem seguidas e avaliadas, e que após a primeira auditoria passa então a fazer parte de uma das categorias dentro do selo, bronze, prata ou ouro, que é adquirido conforme a evolução da empresa dentro dos critérios avaliados pelo selo.

Indagada sobre “Quais as mudanças necessárias foram feitas para adquirir o selo?”, Marisa diz que a empresa foi adequada 100% e algumas das medidas tomadas foram as saídas de emergência, treinamentos adequados para cada setor, pesquisas de clima para verificar a satisfação dos funcionários, caixinha de sugestões e denúncias, essas foram algumas das mudanças feitas na rotina da empresa, Marisa ainda complementa que com muito esforço e mantendo uma equipe específica para atendimento de documentos e de auditorias a empresa conquistou o selo ouro a pouco mais de 5 anos.

Segundo o site da ABVTEX (2023) são cinco tipos de auditoria, dentre elas está a auditoria de renovação, que é uma auditoria feita anualmente para verificar se a empresa em questão continua dentro das normas exigidas para possuir o selo e assim renová-lo, que é a auditoria que ocorre na empresa Dimensão Indústria do Vestuário.

Questionada sobre “Como funcionam as auditorias dentro da fábrica?”, Marisa relata que a assistente de faturamento e financeiro realiza o agendamento do mês em que será feita a auditoria, porém não é possível agendar o dia, pois a mesma é surpresa, após isso um auditor(a) é destinado(a) para a empresa, elas recebem via e-mail uma caderneta informativa de tudo o que



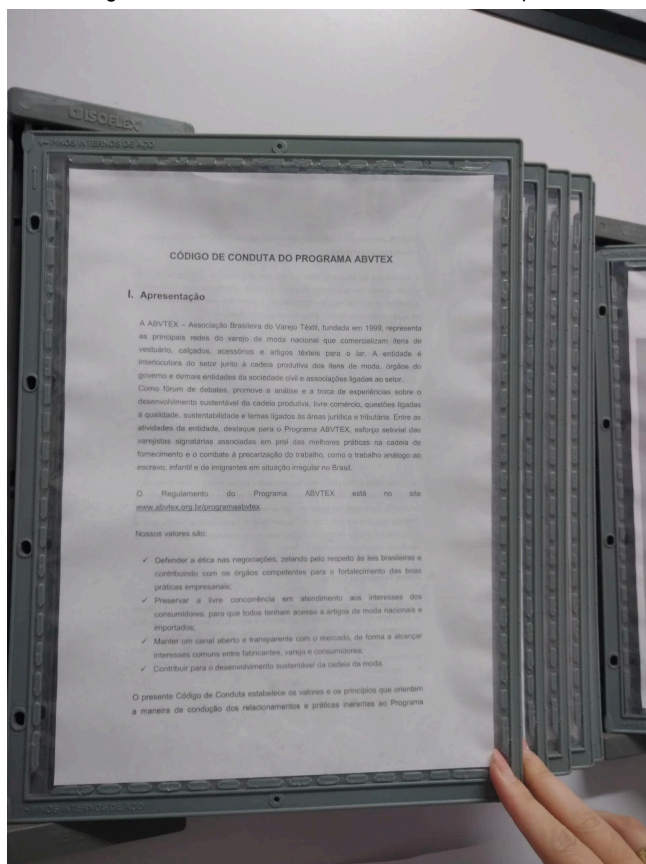
poderá ser cobrado durante a auditoria e organizam para realizar a entrega do que está sendo solicitado em sua totalidade.

Depois que a empresa passa pela primeira auditoria, e obtém a certificação dentro desse selo, ela começa a fazer parte de uma categoria, bronze, prata ou ouro. O selo usado pela empresa não pode ser alterado em termos da cor ou da inserção de qualquer outra informação. O máximo que pode ser feito é a alteração do tamanho da fonte da logo do selo, tendo como tamanho mínimo exigido 25 mm. (SILVA, 2020).

De acordo com Gerônimo (2022) as mudanças que estão ocorrendo na sociedade no que refere-se não somente a qualidade física do produto, mas como o produto foi produzido e chegou até o seu destino, tem feito com que as empresas busquem o diferencial, tendo como foco a satisfação do consumidor final. Quando perguntado a Marisa “Quais as conquistas através deste selo?” Marisa diz que a empresa Dimensão Indústria do Vestuário é contratada por grandes magazines, como Renner, Marisa, Riachuelo e outros, em virtude disso buscaram o selo de qualidade ABVTEX como meio para manter e expandir o leque de magazines parceiros, Marisa diz que essa foi uma das conquistas através do selo, e que agora estão com um novo projeto que tem como objetivo prestar serviços para a Shein, Marisa finaliza relatando a importância do selo para a empresa, ela diz que o selo é de suma importância, pois sem ele a cadeia produtiva seria reduzida, quem possui o Selo ABVTEX só pode trabalhar com quem o possui também, ou seja, ter o selo é uma forma de chegar primeiro nos clientes. E ser OURO a mais de 5 anos os faz ser melhor percebidos pelos clientes, pois eles têm maior confiança no trabalho da empresa.

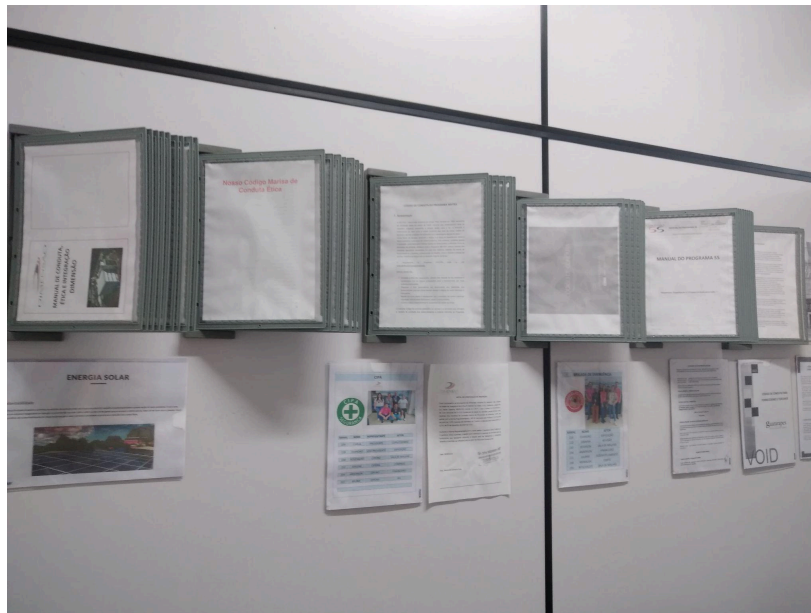
Em uma visita a empresa Dimensão foi possível observar também que o código de conduta do programa ABVTEX fica exposto em todos os setores da empresa como mostram as figuras 5 e 6

Figura 5: Cód de conduta do selo ABVTEX exposto



Fonte: do autor (2023)

Figura 6: Cód de conduta do selo ABVTEX exposto



Fonte: do autor (2023)

Na figura 7 é possível observar o certificado que a empresa Dimensão Indústria do Vestuário recebeu esse ano ao ser aprovado na auditoria de renovação, que ocorre anualmente na empresa.

Figura 7: Certificado de Aprovação.



Fonte: do autor (2023)

## 5 CONCLUSÃO OU CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esse trabalho visa entender a relação do trabalho análogo à escravidão com a indústria do vestuário e entender melhor como funciona a fiscalização nas empresas certificadas pelo selo

ABVTEX. Segundo os dados coletados no questionário respondido pela gerente de RH da empresa Dimensão Indústria do Vestuário e com base na pesquisa bibliográfica realizada é possível entender como o selo ABVTEX funciona na prática, auxiliando através de suas auditorias e suas fiscalizações para o combate a disseminação do trabalho análogo à escravidão dentro das indústrias, um tema que está em alta e que deve ser abordado cada vez mais e pouco pesquisado no meio acadêmico, além de explicar como este selo funciona pode lançar luz sobre o modo como essa e outras ações similares podem contribuir com problemas sociais e históricos dessa natureza na indústria.

Também foi possível entender melhor sobre o trabalho escravo e qual a relação do trabalho análogo à escravidão com a indústria têxtil, sendo assim concluído o objetivo deste trabalho, de explorar e descrever acerca deste tema tão relevante, e sobre o uso do selo de qualidade no trabalho análogo. O selo ABVTEX sozinho está longe de combater o trabalho análogo à escravidão nas indústrias, mas como podemos perceber ao longo dessa pesquisa, ele está sendo uma ferramenta de grande importância contra a disseminação desse tipo de trabalho, com suas auditorias e fiscalizações. Esse tema foi escolhido por se tratar de algo que ainda acontece não só na indústria do vestuário, mas em muitas outras áreas também, e muitas pessoas não têm o conhecimento de que existem selos de qualidade que auxiliam no combate a esse tipo de trabalho que infelizmente ainda ocorre dentro e fora do nosso país.

Com base no questionário aplicado na empresa escolhida, os objetivos específicos da pesquisa foram alcançados, tendo em vista que o propósito da pesquisa era descrever como funciona as auditorias feitas pelo selo ABVTEX dentro de uma empresa, porém deve ser frizado que o estudo ainda pode ser aprofundado futuramente, tendo vários viés, como por exemplo, fazendo um comparativo entre empresas, para entender como funciona o selo em uma empresa de grande porte e como funciona em uma de suas terceirizadas, buscando conhecer novos selos que auxiliam nesse combate, e quais as diferentes formas de fiscalização aplicada, poderia também ser realizada uma pesquisa focada em que tipo de documentação é necessária para adquirir um selo, ou ainda uma pesquisa sobre empresas que já foram autuadas pelo programa, como fizeram para resolver as pendências e assim voltar a fazer parte do selo.

## **AGRADECIMENTOS**

Agradeço primeiramente a Deus, por ter me dado a oportunidade de concluir essa graduação ter me mantido firme para chegar até aqui, deixo aqui também minha imensa gratidão ao Instituto Federal de Santa Catarina, que proporcionou á mim e a tantos outros a realização do sonho de concluir uma graduação, agradeço aos meus professores ao longo do curso, que tanto fizeram pra que essa graduação fosse concluída e a minha orientadora Ariela Porto Fabricio que me orientou com maestria tanto nessa pesquisa, quanto nas matérias que foi minha professora, além de ser uma excelente coordenadora, grata por toda a sua dedicação durante todos esses anos, agradeço aos meus pais, Dolivete e Vanderlei e minhas irmãs que foram meu amparo durante essa caminhada, nos dias bons e nos dias de aflições e de estresse, agradeço também aos meus colegas e amigos tanto da faculdade quanto de fora dela por todo o apoio e incentivo nos momentos de dificuldade, o amparo e apoio de cada um fez essa caminhada muito mais leve e me deu força para concluir o Curso Superior de Tecnologia em Design de Moda, deixo aqui também meu agradecimento a empresa Dimensão Indústria do vestuário que topou colaborar com meu trabalho e a Marisa Ribeiro Pereira, que foi atenciosa e prestativa desde o começo.

E por fim dedico esse TCC e a conclusão desta graduação em memória do meu irmão Lucas.

## REFERÊNCIAS

ABVTEX (São Paulo). **ABVTEX**. Disponível em: <https://www.abvtex.org.br/principais-atividades/>.  
Escravidão no Brasil: origem, causas, consequências, fim. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/historiadobrasil/escravidao-no-brasil.htm>  
Acesso em: 20 nov. 2023.

ADMIN. Selo de Qualidade - O Que é e Por Que as Empresas Têm Procurado Cada Vez Mais? Disponível em: <https://www.marcusmarques.com.br/selo-de-qualidade-o-que-e-e-por-que-as-empresas-tem-procurado-cada-vez-mais/#:~:text=Para%20obter%20uma%20certifica%C3%A7%C3%A3o%20de>.  
Acesso em: 09 set. 2023.

BARBALHO, C. A escravidão contemporânea dentro da indústria da moda no Brasil. Disponível em: <https://www.solidariedademulher.org.br/a-escravidao-contemporanea-dentro-da-industria-da-moda-no-brasil/>  
Acesso em: 15 out. 2023.

Brasil bate recorde de trabalho escravo e deputados sugerem propostas, força-tarefa e até CPI - Notícias. Disponível em: [Brasil bate recorde de trabalho escravo e deputados sugerem propostas, força-tarefa e até CPI - Notícias](https://www.globo.com/brasil/noticias/brasil-bate-recorde-de-trabalho-escravo-e-deputados-sugerem-propostas-forca-tarefa-e-ate-cpi-noticias).  
Acesso em: 09 set. 2023.

CONFORTI, L. A INTERPRETAÇÃO DO CONCEITO DE TRABALHO ANÁLOGO AO ESCRAVO NO BRASIL: O TRABALHO DIGNO SOB O PRISMA DA SUBJETIVIDADE E A CONSCIÊNCIA LEGAL DOS TRABALHADORES 1. [s.l.: s.n.]. Disponível em: <https://www.anamatra.org.br/files/ConpediFINAL.pdf>.  
Acesso em: 25 set. 2023.

Entenda a importância do selo de qualidade para as empresas – Poleflex Componentes Industriais. Disponível em: <https://poleflex.com.br/a-importancia-do-selo-de-qualidade-para-empresas/#:~:text=As%20vantagens%20que%20uma%20empresa>.  
Acesso em: 09 set. 2023.

GERÔNIMO, Amanda Agassi. A certificação do programa ABVTEX no modelo fast fashion: Um estudo de caso em uma indústria de Criciúma. **Universidade do Extremo Sul Catarinense - Unesc Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Senai Curso de Tecnologia em Design de Moda**, Criciúma, p. 1-76, 28 jun. 2022. Disponível em: <http://200.18.15.28/bitstream/1/9387/1/Amanda%20Agassi%20Ger%c3%b4nimo.pdf>  
Acesso em: 15 out. 2023.

GIL, Antonio Carlos. **Métodos e Técnicas de pesquisa social**. 6. ed. São Paulo: Atlas Ltda, 2018. 200 p.

MELLO, L. M. de; CÉSAR, J. B. M. A exploração do trabalho escravo contemporâneo na indústria brasileira da moda. *Cadernos Jurídicos da Faculdade de Direito de Sorocaba*, São Paulo, v. 1, p. 347-375, 2020. Disponível em: <https://www.fadi.br/revista/index.php/cadernosjuridicos/article/view/63>.  
Acesso em: 28 out. 2023.

RELIZA. COMO CONQUISTAR A CERTIFICAÇÃO ABVTEX - DICAS ESSENCIAIS. Disponível em: <https://reliza.com.br/como-conquistar-a-certificacao-abvtex/>.  
Acesso em: 28 out. 2023.

Selo de Qualidade e Controle. Disponível em:  
<<https://www.etiquetasbrasil.com.br/etiquetas-especiais/selo-de-qualidade>>.  
Acesso em: 10 set. 2023.

SILVA, Livia Pereira da. uma reflexão sobre a eficácia do selo ABVTEX como instrumento de combate ao trabalho escravo na indústria do vestuário. Rede de Ensino Doctum Faculdade de Direito de Juiz de Fora. Juiz de Fora, p. 1-26. 2020. Disponível em:  
[https://dspace.doctum.edu.br/bitstream/123456789/3484/1/Livia%20Pereira\\_Dir.pdf](https://dspace.doctum.edu.br/bitstream/123456789/3484/1/Livia%20Pereira_Dir.pdf)  
Acesso em: 09 set. 2023.